



## Edito

### UN ÉTÉ COMME LES PRÉCÉDENTS... MALHEUREUSEMENT

Les feux en moins et tant mieux pour la végétation, ce mois de juillet ressemble étrangement à certains autres du passé du point de vue politique et social. Un gouvernement et un patronat plus que jamais à l'offensive, malgré une certaine douceur apparente, pour imposer un calendrier régressif dès la rentrée. Le Medef a changé de patron pour ne rien changer de sa ligne idéologique, la CFDT s'est renouvelée sans bouger d'un millimètre sur l'accompagnement patronal et Macron nous a joué un air de déjà vu dans son "remaniement". Et pendant ce temps-là, notre député aux baskets blanches comme neiges, se les prend dans le tapis d'une fake-news. Faudrait-il réfléchir et vérifier les sources plutôt que de se jeter sur son téléphone ? La polémique est tellement plus simple que la politique. Au moins il n'y a pas de compte à rendre, ou si peu.

Une femme intransigeante à la place d'un homme intransigeant à la tête du patronat ? Sûrement pas pour la caste des gros bras patronaux. D'ailleurs, en toute confiance, la FNSEA a débarqué sa patronne au bout d'un mandat pour y mettre un viril aux "roues" musclées. Pour le syndicalisme d'accompagnement, bon ben là, rien à redire dans la continuité de la continuité. Les décisions du haut s'appliqueront forcément en bas et les propositions pour casser, entre autres la Sécu et les conquies sociaux, seront votées des deux mains. Chacun y verra ses intérêts individuels et collectifs et jugera. Quant à Macron... Quoi en dire ? Rien

ou presque mais surtout énormément de choses. Mais bon, nous en avons tellement parlé que ce n'est peut-être pas la peine de s'empêcher de continuer.

Pour ne pas tomber dans une certaine inculture orthographique, je regarde la définition de "remaniement" qui est, sans le dire, une "action de remanier". Je me suis donc forcément intéressé au sens du mot "remanier". D'abord, c'est un verbe transitif. Ok, ça peut paraître simple dans un premier temps, quand tu es en CM1 ou CM2 mais avec l'âge ça peut paraître un peu plus compliqué à assimiler. Et d'ailleurs, pourquoi le faire quand tu dois faire tes courses, payer les factures en constante augmentation et te dire que tu seras forcément à découvert juste après le dix du mois. "Avoir un complément d'objet" ne remplit ni son chariot ni son porte-monnaie.

Et alors "remanier" c'est quoi en clair ? "Modifier (un ouvrage de l'esprit) par un nouveau travail *corriger, refondre, retoucher*-remanier un texte-" ou alors "modifier la composition de (un ensemble) -remanier le gouvernement-". Le Petit Robert est implacable quand il s'agit d'éclairer les esprits. Mais est-ce que le petit Michel ou encore le petit Gérard, la petite Isabelle seraient en capacité d'en faire autant pour nos lanternes ?

Par contre, nous pouvons remarquer que le Manu est d'une subtilité te-

.../...

#### Sommaire :

Edito : Un été comme les précédents...	P. 1 & 2
Tract CH George Sand	P. 2
Appel Conférence Régionale - 22/06	P. 3
IHS : Journée d'Etude Blois 23/10	P. 4
Formation « Communication orale »	P. 4



#### AGENDA

\*\*\*



#### Formation Syndicale UD 2023

- ⇒ **CSSCT AT/MP Harcèlement moral** : 18 au 22 Sept.
- ⇒ **Communication** : 9 au 13 Octobre
- ⇒ **Niveau 2 - 1ère Partie** : 6 au 10 Novembre
- ⇒ **CSE - Prise de Mandat** : 20 au 24 Novembre
- ⇒ **Défenseur Syndical** : 13 au 17 Novembre

*Pensez à déposer vos congés éducation un mois avant le stage et informez l'UD de votre participation.*

nue de ses prédécesseurs. Lui, comme ceux d'avant, savent conjuguer les effets et les annonces, les turn-over pour essayer de nous convaincre qu'ils sont à notre écoute et qu'ils ont entendu les mécontentements. Plutôt que de modifier son paradigme par un nouveau travail, en le corrigeant, le refondant avec certaines retouches, ils modifient la composition. C'est comme si vous faisiez une vinaigrette en changeant le sens d'introduction des ingrédients. Ce sera peut-être un peu plus long, et encore, mais le résultat sera le même.

A mes yeux, deux noms sont à retenir : Aurélien Rousseau et Gabriel Attal. Le premier pour son attachement à la CPAM, via sa femme qui en est aux commandes, qui a bossé pour Macron et pour le projet de loi sur les retraites. Elle a dû très certainement être du sérail pour dérembourser certains soins dentaires. Lui va travailler à ce que notre système de santé soit privatisé au maximum en faisant une part grandissante aux mutuelles.

L'autre est surtout un grand mercenaire du capitalisme, du tout privé. Après avoir été porte-parole du gouvernement, aux comptes publics, cette bête du Gévaudan avec des dents plus longues que l'imaginaire ne pourrait l'accepter, prend l'éducation. Vous savez, celui qui n'a jamais connu les souffrances des professeurs sans moyens et les élèves de tous milieux, celui qui a usé ses fonds de culottes en cuir doré dans le privé, viendrait nous expliquer, à nous pauvres gueux, que nous serions responsables de notre éducation et pire de celle de nos enfants. Pauvre France pour ceux qui peuvent penser ça !

Quant à notre gars Bruno, il martèle partout que nous devons nous serrer la ceinture, que l'augmentation de l'électricité est une fatalité, un mal nécessaire et sans douleur et que l'inflation serait dernière nous, que les impôts des entreprises seraient encore bien trop élevés. Pauvre pensée moribonde et élitiste. Quand les pseudo-sachant parlent au nom d'un peuple qui n'en peut plus, le fascisme est déjà bien présent.

La rentrée va être encore une fois rude et les attaques massives, les AG de syndicats et celle de l'UD devront déterminer la riposte et affirmer nos revendications pour mettre fin à cette dégringolade sociale.

Bon courage, mes Camarades !

La CGT compte sur vous pour continuer le combat.

*Sébastien MARTINEAU*  
*Secrétaire Général*



## Monsieur le Directeur quitte la Scène...

Après le bilan plein d'autosuffisance du directeur de George Sand, le syndicat CGT propose d'établir un autre bilan, issu d'une réalité peut-être un peu moins fantasmée :

- Tout d'abord, il est bon de rappeler la perte de 49 lits et de 30 places en famille thérapeutique sans compter la transformation de 16 lits bientôt 20 lits de psychiatrie au long cours en lits médico-sociaux. Au total, cela représente 95 bientôt 99 lits qui permettraient à des patients aux pathologies sévères, souvent chroniques de bénéficier d'une prise en soin soutenante et contenant prenant en compte à la fois leurs besoins et leur temporalité psychique.

Comme l'a rappelé monsieur Jamet, le soin en psychiatrie demande du temps, ce à quoi correspondaient les missions des unités au long cours aujourd'hui fermées.

- Le virage ambulatoire doit s'amorcer selon les directives du gouvernement et ses représentants : injonctions que le patient soit le plus autonome possible, acteur de ses soins et que les équipes soignantes élaborent des projets pour favoriser le « aller vers ».

Mais quels moyens ont été donnés au pôle ambulatoire ces dernières années ?

A-t-on renforcé les équipes de CMP/ HJ ? Non, au contraire on parle du regroupement des secteurs BA et BS qui mutualisera les moyens...

Certes des équipes mobiles ont été créées qui évaluent et orientent mais ne prennent pas en charge. Ne pas donner les moyens de favoriser la continuité dans les prises en charge, les morcelle encore plus !

- Lorsqu'il nous est présenté un budget excédentaire de plus de 3 000 000 d'euros, il est important de s'interroger : de quoi s'agit-il vraiment ?

Ce budget est excédentaire car la fermeture des lits ainsi que le nombre considérable de postes non pourvus et non remplacés sur le Centre Hospitalier a permis ces économies.

Certains services de l'hôpital aujourd'hui ne peuvent fonctionner que parce qu'il y a du volontariat. La CGT dénonce cette pratique qui permet aux soignants de revenir travailler dans des services contre rémunération sur leurs jours de repos, en dépit de leur fatigue physique et psychique. Cette solution ne peut être pérenne, utiliser les soignants et les user jusqu'à l'épuisement ne va faire qu'augmenter l'absentéisme et la perte de sens du travail.

Et la maison des soignants ne changera pas cette réalité. Elle ne fait au contraire que révéler les solutions cosmétiques proposées par nos dirigeants, loin d'être à la hauteur des enjeux actuels.

De même, la prime d'engagement collectif n'apparaît pas non plus comme une valorisation du travail des agents. Cette prime n'est attribuée qu'à certains agents participant à des groupes de travail sur des projets validés par le Directeur. Elle n'est donc en aucun cas égalitaire et au contraire, ne peut que renforcer un climat délétère de mise en concurrence des agents, des services entre eux.

**Dans cette logique de réduction des dépenses de santé, les restructurations s'habillent de projets innovants au moindre coût et le prix à payer sera à la charge des patients et des agents, non pas « acteurs », mais plutôt dans un rôle de figurants dans cette comédie inévitablement dramatique.**

Bourges, le 6 juillet 2023

Lien : <https://www.leberry.fr/bourges-18000/actualites/alexis-jamet-directeur-du-centre-hospitalier-george-sand-etabli-a-bourges-dun-sur-auron-et-chezal-benoit-quitte-ses-fonctions-14333136/>



## Appel de la Conférence Régionale CGT CVL du 22 juin 2023

Les délégué-es réunis pour la 15<sup>ème</sup> conférence régionale à Ingré les 21 et 22 juin 2023 sont des acteurs et actrices essentielles dans l'organisation et la coordination des luttes contre la réforme des retraites. Une lutte inédite qui n'est pas achevée. Des milliers de nouvelles adhésions ont rejoint le combat ces derniers mois. La bataille des idées menée par la CGT, a avancé avec la prise en compte des revendications sur la question de la hausse des salaires, et de la retraite à 60 ans qui ne paraissent plus utopiques dans les entreprises et les différents secteurs du service public.

La grande majorité des prises de parole pointent la nécessité de construire nos syndicats au plus proche des salarié-es, de développer et renforcer notre organisation.

La CGT a toujours combattu, et continuera de combattre avec détermination toutes formes de discriminations. L'extrême droite, mouvance politique aux racines racistes, a toujours été du côté des puissant-es et contre les salarié-es, elle est par définition l'ennemie des salarié-es et donc de la CGT. La banalisation des idées d'extrême droite mène à la division et profite au capital. Rappelons que le groupe parlementaire RN a voté contre l'augmentation du SMIC, contre l'indexation des salaires sur l'inflation, contre la revalorisation des petites retraites, contre le rétablissement de ISF, contre une surtaxe sur les revenus supérieurs à trois millions et contre une taxe sur les superprofits. À nous de ne pas tomber dans le piège de la division, de nous ouvrir au débat, dans le but de transformer la colère et les propos nauséabonds avec pour objectif l'unité des travailleurs et travailleuses, la solidarité intergénérationnelle et des peuples, valeurs chères à la CGT. Nous appelons à rejoindre toutes luttes visant à combattre l'extrême droite et ses idées nauséabondes, notamment au rassemblement qui aura lieu le samedi 24 juin à Pierrefitte/Sauldre pour dénoncer la fête de la Violette de Zemmour et compagnie.

La CGT milite pour la paix et exige-le cessez le feu immédiat. La jeunesse ne doit pas être de la chair à canon ni de la « chair à patron ». Pour ces raisons notre organisation exige le retrait du SNU et condamne l'augmentation du budget de l'armée, alors que dans un même temps les autres budgets alloués aux autres services publics diminuent de 5 %.

Les gouvernements successifs ont orchestré sciemment une casse des différents services publics, phénomène accentué, accéléré par « le président des patrons » au prétexte d'une économie de guerre. La CGT se prononce pour que le budget de l'armée soit attribué aux services publics, qui sont réellement au service de la population.

Enfin, il est question de la répression syndicale sous toutes ses formes, dans le but de museler l'expression des travailleurs et travailleuses par le biais de leurs représentants et représentantes, des attaques grandissantes à l'encontre de la CGT, avec pour but de faire taire et d'intimider les militant-es.

Nous condamnons fermement la décision de justice du 02 juin 2022 qui frappe l'UD 36 de l'Indre, dans sa bataille qui l'opposait à la municipalité depuis plus de 20 ans. Toute la CGT doit combattre l'acharnement déployé par la mairie de Châteauroux, pour museler et faire disparaître le syndicalisme dans ce département. Nous prenons acte de la dangerosité de cette décision de justice de classe pour l'ensemble du syndicalisme. Nous nous engageons à organiser la riposte en intervenant partout où la CGT à travers ses élu-es et mandaté-es en portant motions, pétitions et déclarations, pour faire entendre raison au maire de Châteauroux, comme cela se pratique dans toute la région, et obtenir le logement à titre gracieux, considérant que l'activité syndicale est d'intérêt public.

Pour conclure, l'accent doit être porté sur l'unité et sur la syndicalisation, sur l'importance de la transmission des valeurs de la CGT, forte de ses 125 ans d'histoire, sur la nécessité de se former, de rajeunir les rangs et de lire la presse CGT. Des outils qui, ici, à la CGT nous permettent d'être à l'écoute des travailleurs et des travailleuses et ainsi être force de proposition. Faire des idées et des valeurs portées par la CGT un réel projet de société à l'instar du Conseil National de la Résistance, dans lequel les travailleurs et travailleuses se réapproprient les richesses qu'ils et elles produisent, et qui sont confisquées par le capital.

## Journée d'étude MARDI 23 OCTOBRE 2023 à BLOIS

### « Place de l'histoire de la CGT dans la formation syndicale »

L'histoire de la CGT, depuis ses débuts en 1895, a été longtemps au programme des stages de formation syndicale de tous les niveaux. Ce module a toujours suscité l'intérêt tant il aide à mieux comprendre où nous en sommes aujourd'hui, à décrypter les attitudes des uns et des autres dans le temps, par exemple les autres organisations syndicales de salariés, les partis politiques, les mutuelles, certaines associations, etc...

Cette question disparaît peu à peu de nos formations syndicales, du moins du programme officiel car des UD font le choix d'intégrer l'histoire au programme des stages. Notre IHS est disponible pour accompagner les UD dans la remise à l'ordre du jour de l'histoire de la CGT dans nos stages et aider y compris quant au contenu du module et à l'intervention.

Notre volonté est de contribuer collectivement à la nécessité de faire connaître les savoirs historiques utiles à transmettre sur le syndicalisme et plus particulièrement la CGT.

**Nous invitons tous les secrétaires, responsables formation syndicale, formateurs (anciens ou actuels) dans les UD, UL, syndicats de la région Centre-Val de Loire à participer à cette réflexion collective à partir de leur vécu et de leurs besoins et donc à s'inscrire à cette journée d'étude (IHS CGT Centre Val-de-Loire 1, rue du Colonel Montlaur 41000 Blois ou à [ihsctcentre@orange.fr](mailto:ihsctcentre@orange.fr)).**



### Formation

### "Communication Orale"



Pour rappel, une formation "**COMMUNICATION ORALE**" aura lieu du **9 au 13 octobre 2023**.

Cette formation s'adresse à des militants ayant des mandats au sein de la direction syndicale ou qui participent aux réunions avec la direction de leur entreprise.

En plus de l'apport théorique, le stagiaire participera à plusieurs mises en situation qui seront filmées et analysées.

**Inscrivez-vous rapidement auprès de l'UD car les places sont limitées.** Pour assurer une bonne logistique, la **date butoir d'inscription est fixée au 31 JUILLET 2023**.

**IMPORTANT** : Les demandes de congés formation doivent être déposées auprès de vos directions **1 mois avant la date de début du stage.**

### & La maxime du mois &



*LE SECRET DE LA LIBERTÉ CONSISTE À ÉDUIQUER  
LES GENS, TANDIS QUE LE SECRET DE LA TYRANNIE  
EST DE LES LAISSER DANS L'IGNORANCE.*

**MAXIMILIEN ROBESPIERRE**