

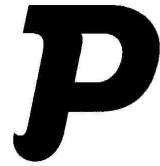


Union Départementale  
des Syndicats CGT  
8, Place Malus  
18000 BOURGES

-0-0-0-

ISSN 1168-0423  
Prix : 0,15 €

Dispensé du Timbrage  
Bourges CTC



**P R E S S E**  
DISTRIBUÉE PAR  
LA POSTE

N° 314  
DECEMBRE 2008

Déposé le 18.12.2008

*Edito*

## TOUS EN GREVE ET EN MANIFESTATIONS LE 29 JANVIER 2009

**Les élections prud'homales ont donné une CGT en progrès qui conforte sa première place.**

A l'appui de ce résultat, gagné par un intense travail de ses syndiqués, la CGT entend plus que jamais aller à la rencontre des salariés et construire avec eux et avec elles le syndicalisme conquérant, offensif, rassembleur et démocratique qu'ils viennent d'encourager.

Notre pays connaît une vague de licenciements et de fermetures d'entreprises sans précédent : dépôt de bilan chez Wagon Automotive à Saint-Florent sur Cher, chez Clerc à Saint-Amand, délocalisation annoncée chez Paulstra à Vierzon, fermeture du CREPS décidée par le gouvernement pour ne citer que ces exemples.

La riposte doit être à la hauteur, massive et unitaire

La CGT appelle tous ses syndiqués et militants à se réunir dans les entreprises avec les salariés pour débattre de l'organisation de l'action interprofessionnelle annoncée pour la deuxième semaine de janvier. C'est absolument nécessaire pour s'opposer à la gestion actuelle de la crise, imposer d'autres solutions allant dans le sens des intérêts des salariés, actifs, retraités et demandeurs d'emploi.

Jean-Pierre PLANSON  
Secrétaire Général de l'UD-CGT

**L'Union Départementale des Syndicats CGT  
vous souhaite de  
Bonnes Fêtes de fin d'année**



### Sommaire :

<i>Edito : Tous en grève le 29 janvier 2009</i>	<i>p. 1</i>
<i>Résultats et analyses des Prud'hommes</i>	<i>p. 2-3</i>
<i>29 Janvier : Journée nationale unitaire</i>	<i>p. 4</i>
<i>Formation syndicale 2009</i>	<i>p. 5</i>
<i>Souscription - CE de l'UD</i>	
<i>Communiqué INDECOSA</i>	<i>p. 6</i>
<i>Evènements de 1968 par G. Quenet</i>	
<i>Pétition contre le travail du dimanche</i>	<i>p. 7-8</i>



### **AGENDA de JANVIER 2009**

\*\*\*

#### 19 et 20 Janvier

Espace Marcel Basoulard - Rte de Guerry à Bourges  
**Journées d'Etudes sur la recodification  
du Code du Travail**  
Animées par Claudy MENARD - Brigitte HUGOT-DESAIGUES

#### 22 Janvier

5 Bd Clémenceau  
**Révision générale des politiques publiques**

#### 26 Janvier

Espace Marcel Basoulard - Rte de Guerry à Bourges  
**Journée d'Etude sur les nouvelles règles  
de représentativité syndicale.**

Inscrivez-vous auprès de l'UD-CGT

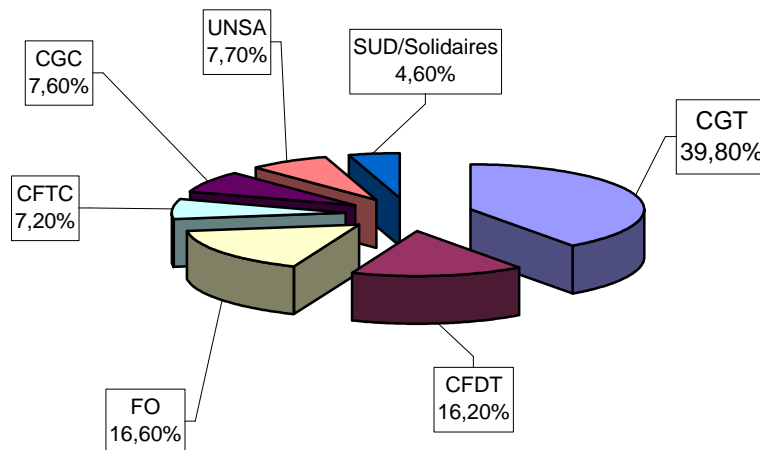


# ELECTIONS PRUD'HOMALES 2008

## LES RESULTATS DU DEPARTEMENT

	<b>2008</b>	<b>%</b>	<b>2002</b>	<b>%</b>	<b>Différence</b>
Inscrit	78630		76292		- 2338
Votants	25955	33,00 %	30810	40,40 %	- 4855
Exprimés	25225	97,20 %	29509	95,80 %	- 4284
<b>CGT</b>	<b>10033</b>	<b>39,80 %</b>	<b>12567</b>	<b>42,60 %</b>	<b>- 2,8 %</b>
CFDT	4076	16,20 %	5834	19,80 %	- 3,6 %
FO	4184	16,60 %	5566	18,90 %	- 2,3 %
CFTC	1812	7,20 %	2074	7 %	+ 0,2 %
CGC	1910	7,60 %	2034	6,9 %	+ 0,7 %
UNSA	1946	7,70 %	1175	4 %	+ 3,7 %
SUD/Solidaires	1164	4,60 %	158	0,5 %	+ 4,1 %

### RESULTATS 2008



*A l'issue des ces élections prud'homales, pour le département du Cher sont élus les candidats(es) suivants :*

- Industrie** : VAPELLE Philippe – HUGOT-DESAIGUES Brigitte – JOSEPH Pierre – FLORENT Jean-Jacques – CHAMPAULT Michel
- Commerce** : TEXIER Philippe – LEPAIN Myriam – BONTEMPS Jean-Philippe – JULIEN Ludivine
- Activités Diverses** : ALETTI Reine – FEUILLET Martine – CHAULIER Annick
- Agriculture** : DUBOS Erik
- Encadrement** : GAUTHIER Martine – PELLETIER Jean-Claude



## Elections prud'homales du 3 décembre 2008 dans le CHER,

**La CGT reste de loin la 1<sup>ère</sup> organisation syndicale.  
Le monde du travail en sort renforcé !**

25955 salariés ont participé au vote, soit un taux de participation de 33 % et une baisse de 7,4 % par rapport à 2002.

**Avec 39,80 % des voix, la CGT est de loin la 1<sup>ère</sup> organisation syndicale du département et creuse l'écart, devançant de 23,2 % la deuxième organisation, Force Ouvrière. Cet écart était de 22,8 % face à la CFDT, deuxième organisation en 2002.**

**Sur les 30 sièges à pourvoir, toutes sections confondues, la CGT en obtient la moitié.**

Le recul de la CGT de 2,8 % par rapport aux élections de 2002, est certainement pour une grande part dû à la présence de listes « Solidaire » dans toutes les sections sauf l'agriculture. C'est également vrai avec la présence de listes UNSA dans toutes les sections alors qu'il n'y en avait pas dans l'industrie et le commerce en 2002.

Cela a sans doute contribué à une augmentation de l'éparpillement des voix. Ces organisations étaient déjà présentes dans beaucoup plus de sections au plan national en 2002, ce qui peut expliquer la différence avec les résultats nationaux (33,8 % pour la CGT soit + 1,6 %).

Les élections prud'homales ne comptent pas dans le calcul de représentativité des organisations syndicales, c'est tout de même un indicateur et il est à remarquer que 3 organisations syndicales seulement (la CGT, la CFDT et FO) passent la barre des 10 %, seuil minimum requis pour être reconnu représentatif sur le département du Cher selon la nouvelle loi sur la représentativité des organisations syndicales.

La Cgt n'accepte pas la désinvolture avec laquelle cette élection, unique en son genre, a été organisée, pas plus que l'absence d'espace d'expression dans les

médias, témoignant d'une crainte du résultat que pourrait donner une forte mobilisation des électrices et électeurs.

Comme nous le pensions avant le vote, l'élargissement de la possibilité de voter par correspondance n'a pas amélioré la participation à ce scrutin, voire même a contribué à sa chute. Les patrons ont profité de cette possibilité pour accentuer encore davantage les pressions, pour empêcher les salariés d'aller voter physiquement dans les bureaux de vote.

Plusieurs salariés nous ont fait part de pressions et de méthodes inadmissibles de la part de leur employeur : demande de se faire tamponner la main par le président du bureau de vote ; demande de faire tamponner une attestation pour prouver qu'ils sont bien allés voter...

L'Union départementale CGT du Cher remercie tous les électrices et électeurs qui lui ont apporté leur voix, ainsi que tous les militants et militantes qui ont mené la campagne et qui ont permis à la CGT de demeurer la 1<sup>ère</sup> organisation syndicale dans le département dans un contexte économique et politique compliqué.

**La CGT appelle tous ses syndiqués et militants à se réunir dans les entreprises avec les salariés pour débattre de l'organisation de l'action inter-professionnelle annoncée pour janvier et absolument nécessaire pour s'opposer à la gestion actuelle de la crise, imposer d'autres solutions allant dans le sens des intérêts des salariés, actifs, retraités et demandeurs d'emploi.**

*Bourges, le 4 décembre 2008*

**ENSEMBLE DECIDONS DE NOUS SAISIR  
DE LA JOURNEE NATIONALE UNITAIRE  
INTERPROFESSIONNELLE  
Du JEUDI 29 JANVIER 2009**

**EMPLOI, POUVOIR D'ACHAT, GARANTIES COLLECTIVES,  
PROTECTIONS SOCIALES...  
MOBILISONS NOUS SUR LES SUJETS QUI NOUS CONCERNENT**

Depuis plusieurs années, la CGT dénonce les politiques d'entreprises basées sur le tout financier.

**LA CGT REVENDIQUE la fin de l'austérité salariale.** La consommation des ménages est le moteur économique de la France (plus de 50 % du Pib), on ne peut pas relancer l'économie sans augmenter les salaires et les retraites.

**LA CGT AGIT pour promouvoir l'investissement dans l'appareil de production et l'emploi qualifié, stable et bien rémunéré.**

Elle préconise la mise en place d'un pôle public de financement qui agirait dans l'intérêt économique général et d'une réforme de l'impôt sur les sociétés.

**LA CGT RÉCLAME un droit de veto suspensif** des comités d'entreprises sur les licenciements collectifs. Une période de six mois serait ouverte pour dégager, avec les pouvoirs publics et les Directions, des solutions alternatives aux suppressions d'emplois. Ce serait une première étape

vers une véritable « Sécurité sociale professionnelle ».

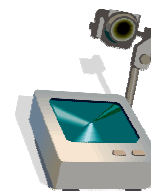
**LA CGT SE BAT pour la mise en place d'une vraie politique industrielle** au niveau français et européen, pour sortir des stratégies financières qui dictent la vie des salariés dans les entreprises.

**LA CGT PROPOSE une révision générale des mécanismes d'aides aux entreprises.** Plus de 65 milliards d'euros en 2007 doivent être réorientés sur la base de critères transparents pour promouvoir des investissements économiques et industriels. Ces sommes doivent être contrôlées.

L'objectif de rentabilisation maximale du capital à court terme de la part des actionnaires, directions des entreprises, rentre en contradiction totale avec le développement social, humain, environnemental...

**LES SALARIÉS NE DOIVENT PAS PAYER LA CRISE ET SES CONSÉQUENCES.**





Désignation et structure organisatrice	Dates	Animateurs	Thèmes abordés	A qui s'adresse-t-il
<u>Niveau 1</u> > UL Bourges > UL Vierzon > UL St-Amand	du 9 au 13 mars du 19 et 23 octobre du 12 au 16 octobre du 16 au 20 mars	Jacques STAATH – Alain DENIZOT	Le stagiaire, acteur de sa formation. Comment s'élaborent les revendications, la société, le syndicalisme, la CGT ?	Tous les syndiqués quelle que soit leur catégorie socio professionnelle.
<u>Formation des formateurs</u>	du 08 au 12 Juin	Nadine MECHIN Véronique REINE	La formation CGT : pédagogie et techniques	Les syndiqués qui souhaitent faire de la formation CGT
<u>Niveau 2 - 1<sup>ère</sup> partie</u> BOURGES VIERZON <u>Niveau 2 - 2<sup>ème</sup> partie</u> BOURGES VIERZON	du 7 au 12 décembre du 30 Nov. Au 4 Décembre  du 16 au 20 Mars du 30 mars au 3 avril	Georges ORTEGA Véronique REINE  Véronique REINE Eric PERROT	Idem 1 <sup>ère</sup> partie	Tous les militants qui ont suivi le Niveau 2 1 <sup>ère</sup> partie.
<u>CoGiTiel</u> Union Départementale décentralisé dans les U.L.	A chaque UL de proposer des dates (stage sur 3 jours)	J.P. BOURET M. GOUDINOUX	Formation à la gestion du fichier syndical à partir de l'outil information CGT : CoGiTiel	Les trésoriers et secrétaires à l'orga. et à la vie syndicale des syndicats et des UL.
<u>CHS CT Tronc commun</u> > A Bourges	Du 06 au 10 avril	Georges ORTEGA + ?	Santé au travail. Rôle et mission du CHS CT. Analyse d'un accident du travail. La réglementation.	Les élus CHS-CT.
<u>CHS CT 2<sup>e</sup> mandat</u>			Le Harcèlement	Elus CHSCT ayant suivi le tronc commun. Tous les syndiqués ayant fait le 1er niveau.
<u>Organisation et vie Syndicale</u> <u>Politique Financière</u>			La syndicalisation, la vie syndicale et la politique financière dans le syndicat et à l'Union Locale.	Les secrétaires à l'orga. et les trésoriers des syndicats et des UL.
<u>ECO - CE</u>	A déterminer	A déterminer		Les élus au CE et les militants intéressés.
<u>Communication</u>	A déterminer	Régis RUELLE Patrick BAUDOIN	Comment aborder les différents modes de communications. Mise en situation au travers de moyens vidéos.	A tous les syndiqués et militants.
<u>INDECOSA CGT</u>	A déterminer (Voir G. Léger)	A déterminer	Consommation et l'environnement	Tous les syndiqués.
<u>Préservation des archives syndicales</u>	Du 24 au 26 février	Guy QUENET	Importances des archives de la CGT, comment les trier, ou les archiver	Tous les syndiqués et responsables des syndicats
<u>Journée d'étude sur les nouvelles règles de la représentativité syndicale</u>	26 Janvier 2009	Anne BRAUN	Pourquoi ces nouvelles règles ? La législation	Les élus syndicaux
<u>Formation des formateurs sur le nouveau code du travail</u>	Du 19 au 20 janvier	Brigitte Hugot-DESAIGUES	Le CGT et le code du travail, Comment utiliser le nouveau code du travail ?	Les syndiqués chargés de la formation dans les UL
<u>Journée d'étude : démarche revendicative sur le nouveau statut du travail salarié</u>	2 <sup>ème</sup> Trimestre	Christophe COQUIN et un membre de la confédération	Démarche revendicative sur le nouveau statut du travail salarié	Les responsables de syndicats, les élus, les syndiqués
<u>Formation des élus aux commissions de réformes</u>	Les 19 et 20 Mars		Fonctionnement des commissions de réforme	Aux élus et mandatés de la fonction publique concernés



# SOUSCRIPTION 2009 de l'UD-CGT 18



Si de fortes inégalités apparaissent dans les résultats de cette souscription, l'apport financier n'est pas négligeable puisqu'il représente plus de 2.800,00 € qui vont aider au fonctionnement de notre Union Départementale.

Nous remercions les syndicats et camarades qui se sont impliqués.

Néanmoins, nous nous sommes efforcés de répartir des lots intéressants et **nous invitons les syndicats concernés à venir les retirer au siège de l'Union Départementale – 8 Place Malus à Bourges.**

## La CE de l'UD et la CFC alertent sur le retard du règlement des cotisations.

La Commission Exécutive de l'Union Départementale et la Commission Financière et de Contrôle (CFC) réunies le Jeudi 11 Décembre 2008 ont examiné entre autre, l'état du règlement des cotisations, particulièrement chez les actifs.

En effet, si la moyenne des cotisations réglées à fin novembre 2008 par rapport à décembre 2007 s'élève à 70,15 % (Actifs et Retraités), elle n'est que de 58,11 % chez les actifs.

Le manque à gagner qui résulte de cette situation s'élève à plus de 20.000,00 € alors qu'au 15 janvier 2009 l'UD doit régler près de 12.000,00 € de cotisations sociales et que le déficit de notre Budget 2008 au 10 décembre s'élève à 10.500,00 €.

**LA CE DE L'UD ET LA CFC LANCENT DONC UN APPEL URGENT A TOUS NOS SYNDICATS ET SECTIONS POUR UN REGLEMENT RAPIDE DES COTISATIONS.**

## **COMMUNIQUÉ INDECOSA-CGT**

### **Baisse des tarifs du gaz : le gouvernement joue la montre !**

Le Conseil d'Administration de l'association de défense des consommateurs INDECOSA-CGT, réuni ce jour, a pris connaissance de la décision du gouvernement de « geler » les tarifs du gaz naturel durant la période hivernale et de différer au mois d'avril 2009, une « hypothétique » baisse. Pour INDECOSA-CGT, la seule vraie réponse, est une baisse immédiate des tarifs et les consommateurs ne se laisseront pas abuser par de vagues promesses.

L'annonce du porte parole du gouvernement, faite à la sortie du Conseil des Ministres d'hier, ne fait qu'augmenter le désarroi des 11 millions de consommateurs de gaz qui ne comprennent pas qu'avec **un prix du baril de pétrole 230% moins cher** qu'à la mi-juillet 2008, le prix du gaz naturel ne baisse pas d'un centime d'euro au 1<sup>er</sup> janvier 2009.

Nul doute que le 5 mars 2009, jour de l'annonce des résultats annuel 2008 du nouveau groupe fusionné GDF-SUEZ, un parfum de scandale sur le prix du gaz naturel ne remplira pas qu'une seule colonne dans les pages de gros quotidiens.

Dans l'immédiat, INDECOSA-CGT revendique un doublement des déductions forfaitaires accordées aux Français bénéficiant de la tarification spéciale de solidarité (tarif social du gaz naturel) et d'étendre cette aide à tous les ménages non imposables au lieu de limiter aux seuls ouvriers à la Couverture Maladie Universelle (CMU), à l'image de l'aide accordée aux ménages non imposables qui se chauffent au fioul.

En effet, pour un couple avec un enfant, cette aide au plus démunis **représente à peine 50% de la prime à la cuve fioul fixée à 200 € pour l'hiver 2008.**

Au-delà de réparer les injustices sociales sur l'utilisation de telle ou telle énergie, qui ne semble pas interpellier le Conseil de la Concurrence et encore moins le Président de la République, INDECOSA-CGT réitère sa demande de mise en place d'un observatoire des prix du gaz naturel au sein de la Commission de Régulation de l'Energie (CRE). Elle serait composée de représentants des associations de consommateurs, des fournisseurs d'énergie, d'élus et des organisations syndicales représentatives des salariés, **afin d'en finir avec l'absence totale de transparence qui caractérise le prix du gaz naturel en France.**

# 1968, Mon point de départ dans le militantisme CGT ! *par Guy QUENET*



## Episode n°3

Pour éviter que les syndicats ne se renforcent, Messmer, par un décret en juillet, joue de la division : une lettre individuelle nous propose, à titre confidentiel, de déclarer si oui ou non on était en grève. Dans le cas du non la semaine serait intégralement payée ! Un scandale. La CGT prend la décision d'appeler les personnels à jeter au panier la déclaration... Sachant que des collègues peu regardants risquent finalement de remplir d'un non leur déclaration sur... «L'honneur», propose qu'on mette tous : «NON» pour être remboursé de nos jours de grève. Le débat a parfois été dur pour faire prévaloir la dignité, il est vrai que la semaine d'action a frappé au porte monnaie, mais, il y a la récupération étalée sur plusieurs samedis. Là, on peut compter les non-grévistes (305) qui ont rendu leur déclaration ! C'est ainsi que la trahison de quelques-uns est apparue au grand jour.

608 grévistes sont déclarés ! Soit 67 % des personnels...

Désormais, les rapports sociaux ne seront plus comme avant !

La CGT qui ne comptait que 18 syndiqués avant le conflit, a connu un raz de marée en passant à 220 sur 850 salariés ! Un souffle nouveau va ragaillardir les équipes ! L'encadrement civil et militaire n'aura plus la même prise sur nous ! Nous avons conquis une nouvelle dignité ; plus question de se laisser commander comme un chien. Plus question qu'ils fassent de nous ce qu'ils veulent, quand et comme ils veulent ! On se permet de contester, de refuser, de discuter leurs ordres... Il y a des tensions. La CGT gagne en autorité par son sérieux et certains privilégiés commencent à s'en méfier et à la craindre !

L'ancien secrétaire déclare forfait, complètement dépassé par des événements pendant lesquels il était en arrêt de travail ? Gilbert Camuzat remet le syndicat CGT en ordre de marche. Utilisant les nouveaux droits acquis, il constitue un bureau dont je fais partie. Par respect pour son prédécesseur, il lui propose d'y siéger. Cette participation en sera éphémère... Nous élisons à l'unanimité Gilbert comme dirigeant. Notre nouveau représentant a le don de l'organisation et de la communication. Très vite, il s'attache à constituer une structure basée sur la démocratie syndicale, sollicitant le volontariat, s'entourant de compétences, mettant toujours en perspective la «promotion de nouveaux cadres syndicaux».

Gilbert veille au respect des opinions philosophiques, religieuses ou politiques des uns et des autres, à faire de la place aux jeunes, aux femmes. Le renforcement est son souci constant. Nous resterons à un niveau élevé jusqu'à son départ en 1977 (pour être Maire adjoint de J. Rimbault à la gestion de la ville de Bourges).

Sacré boulot, il faut trouver des membres du bureau, des collecteurs, des diffuseurs de la VO et des tracts, des candidats pour le CHS, les Délégués ouvriers à la sécurité pyrotechnique, au comité mixte à la production (qui ne se réunira jamais !), au comité social, dans les commissions ouvrières d'avancement, dans les commissions d'essais professionnels, de discipline... Ca fait beaucoup de camarades à solliciter et aussi à former à ces nouvelles tâches syndicales. C'est d'autant plus difficile que notre établissement est très étalé géographiquement et que dès 7 h 30, la moitié des personnels ouvriers est sur le champ de tir, ne rentrant, pour la plupart, que le soir et souvent à la dernière minute !

Il me confie la diffusion de la VO. On passe de 3 lecteurs à une cinquantaine pendant 2 ou 3 ans, ça ne durera pas, la dynamique de 68 retombe peu à peu avec le quotidien !

Un premier bulletin du syndiqué CGT paraît, très aéré avec un édit, des chroniques, des infos, des échos parfois redoutables et redoutés pour l'encadrement ! Des tracts et journaux d'entreprise, des affiches CGT sont diffusés périodiquement et chaque fois que la situation l'exige, notamment dans le cadre des négociations étalées dans le temps comme les fédérations syndicales l'avaient obtenus. Il faut se battre toujours et encore, les gouvernements qui se suivent comme nos ministres, tentant d'oublier, de remettre en cause ou d'édulcorer les engagements pris... Le combat de classe ne s'arrête jamais d'un côté ou de l'autre, comme on le vit aujourd'hui !

Notre 1<sup>ère</sup> assemblée générale de 2 h, a lieu à la Salle d'Honneur le 19/12/68 avec A. Mollard un secrétaire fédéral des Travailleurs de l'Etat CGT, ancien conseiller communiste ministériel de la Défense à la Libération. Il avait été colonel dans la Résistance ! 210 personnels y assistent, une vraie première... et une sacrée organisation ! Gilbert nous demande de « suivre » les inscriptions pour la réussite de cette AG.

Un moment formidable d'émotion et de démocratie. Gilbert m'a demandé d'en faire l'introduction ! J'ai le trac, parler devant autant de monde ! Je mets beaucoup de temps à préparer ce discours écrit que je fais contrôler par Gilbert pour ne pas me planter ! Je mets mon costume gris avec chemise blanche et cravate...et bois, sur conseil de mon chef d'atelier, un « canon » de blanc pour me donner du courage... A 13 h 38, j'interviens... Qu'on se rassure, si j'ai pris de nombreuses fois la parole par la suite, pour le « canon » et le costume, ça ne s'est jamais reproduit !

Voilà comment je commence mon apprentissage de militant CGT qui va s'enrichir en permanence, de syndicalistes d'expériences qui font aussi de la politique avec une solide formation, au PCF ! C'est pour moi une grande chance de pouvoir me construire avec des militants de cette valeur, même si parfois ils sont « durailles » !

Pour la défense des salariés Gilbert me donne un truc que je n'ai jamais oublié et qu'il détient de son père : «*Devant un patron, un salarié doit toujours avoir raison*» ! Pas si simple, mais c'est toute une

conception de classe à laquelle il faut toujours s'attacher pour obtenir gain de cause, en imaginant la stratégie de l'adversaire qui va faire le raisonnement inverse...

Nous gagnons de façon écrasante, toutes les élections qui suivent chez les ouvriers. Pour les autres couches de salariés, administratifs et techniciens, ce sera plus compliqué. FO et la CFDT se rallient leurs suffrages. Les ouvriers sont majoritaires en nombre. Ils donnent aussi à la CGT la majorité partout ! Cela tranche avec le passé où FO faisait « la pluie et le beau temps ». A cette époque, on peut voter par correspondance. Nous nous attelons à cette tâche ! Pas une seule voix ne doit manquer ! Ca paye... Le chef du personnel FO comprend que le temps de la « magouille » est fini notamment lorsque je réclame la vérification des signatures des émargements ! Le secrétaire FO fait la « tronche » et tente de s'y opposer, ça se fâche avec Ouin-Ouin (surnom du chef du personnel), moi, je « biche » ?! Et l'autre d'y répondre : «*Ah ! Ben qu'est-ce que tu veux, il faut appliquer le règlement, tu nous emmerdes !*»... Curieusement, dès lors, ce syndicat a plongé irrémédiablement...

Voilà pour cette tranche de vie qui a été la mienne...

Guy QUENET

Membre de la CE de l'UD CGT du Cher

Animateur du Collectif « 18 » de l'IHS CGT en Région Centre



## NE BANALISONS PAS LE TRAVAIL DU DIMANCHE !

**Salariés/Consommateurs, signez la pétition**

**Agissons ensemble pour conserver nos dimanches libres.**

**Les ouvertures des magasins le dimanche ne relanceront pas la consommation.**

**Réclamons :**

- ☞ **L'augmentation des salaires et du pouvoir d'achat,**
- ☞ **L'arrêt de toutes dérèglementations,**
- ☞ **Un débat national sur les conséquences des ouvertures le dimanche.**

Vous pouvez signer la pétition en ligne sur le site de la Fédération CGT du Commerce : [www.commerce.cgt.fr](http://www.commerce.cgt.fr)

**Sinon, signez ci-dessous**

NOM – Prénom	Ville	Syndicat ou fonction	Signature