

# CGT S.M.P.A

## JOUET

## Négociation annuelle obligatoire

COMPTE RENDU DE LA 2<sup>ème</sup> REUNION du 03/02/2009

### EVOLUTION DE L'EMPLOI, DES SALAIRES ET CLASSIFICATIONS

#### Les propositions de la direction:

##### OUVRIERS :

- 1) Au 01/01/2009 >> AG de 0.9 %
- 2) Au 01/06/2009 >> AG de 0.9 %
- 3) Au 01/06/2009 >> AI de 0.2 %

##### ETDA :

- 1) Au 01/01/2009 >> AG de 0.9 %
- 2) Au 01/06/2009 >> AG de 0.6 %
- 3) Au 01/06/2009 >> AI de 0.5 %

#### OUVRIERS et ETDA :

La direction a fixé un objectif de production de **13000**(voir **14000**) pulvérisateurs pour **fin Décembre 2009**.

- Si l'objectif de **11600** pulvérisateurs est atteint fin Octobre, une prime de **250 Euros** serait attribuée à l'ensemble du personnel.

- Si l'objectif de **12500** pulvérisateurs est atteint fin Octobre, une prime de **300 Euros** serait attribuée à l'ensemble du personnel.

**Cette prime serait versée fin Novembre.**

#### Commentaire de la CGT

- Afin de redynamiser le pouvoir d'achat il faut que la direction applique une politique salariale dynamique qui commence par une augmentation générale des salaires exemplaire pour l'ensemble du personnel.

- L'indice Insee comme vous l'interpréter ne doit pas servir de référence pour l'augmentation des salaires (1% d'inflation d'un mois sur l'autre pour l'année 2008) En réalité l'inflation moyenne pour 2008 est de 2.8% (source Liaisons sociales).

Quelques exemples d'indice des prix à la consommation sur 1an :

- Produits alimentaires et boissons non alcoolisées (14.88%)
  - Boissons alcoolisées et tabac (3.88%)
  - Habillement et chaussures (5.11%)
  - Logement, eau, gaz, électricité et autres combustibles (13.45%)
  - Santé (10.04%)
  - Transports (16.5%)
  - Education (0.26%)
  - Hôtellerie, cafés, restaurations (6.53%)
- Les augmentations générales doivent être appliquées au 01/01/2009
- Une revalorisation des minima d'embauche doit être négociée (faire une grille de salaire)
- Les ouvriers ne doivent pas être bloqués au coefficient 240
- Un réajustement de coef correspondant à leur juste valeur pour certaines femmes de l'entreprise.
- Pourquoi attribuer une prime à l'objectif qui ne servirait qu'à diviser encore un peu plus les salariés entre eux.
- Pourquoi faire une différence entre les OUVRIERS et les ETDA .L'heure n'est plus à la discorde.
- A titre d'exemple les salaires de la métallurgie en Allemagne ont augmentés de 4% plus une prime de 500 euros.

**LA NEGOCIATION N'EST PAS TERMINEE, IL EST PREVU DE SE RENCONTRER UNE NOUVELLE FOIS LA SEMAINE PROCHAINE.**

**QU'EN PENSEZ VOUS !  
DONNEZ NOUS VOTRE AVIS**

**LES DELEGUES CGT SE TIENNENT À VOTRE  
DISPOSITION**