



Salariés de Carrefour, ne laissons pas faire !

Une majorité d'entre nous sont en grève depuis le mercredi 11 octobre afin de dénoncer les méthodes de la direction.

En effet, sous prétexte de tensions dues, on le sait tous, par un manque d'effectifs dégradant les conditions de travail, la direction a entamé des procédures disciplinaires, allant jusqu'au licenciement, suite à un courrier émanant d'une collègue qui se dit « agressée ».

Si tel était le cas, pourquoi la direction n'a-t-elle pas diligencé d'enquête interne sérieuse en y associant les membres du CHSCT ?

Dès ce matin, nous avons fait des propositions :

- F ***Suspension des sanctions ;***
- F ***Réunion pour revoir les conditions de travail.***

De plus, suite à l'interpellation de la CGT, le Directeur Départemental du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle a proposé de jouer le rôle de médiateur en

demandant la présence d'un responsable de la direction apte à prendre ses responsabilités pour sortir du conflit.

La CGT, le personnel en grève sont prêts à faire en sorte que le travail reprenne au plus vite et dans une sérénité retrouvée.

La direction n'en veut pas !

La CGT s'est d'ailleurs adressée directement à la direction de COOP ATLANTIQUE (voir ci-après).

Pourtant, dans ce conflit, chacun devra prendre ses responsabilités ; Il est clair que les auteurs de faux témoignages, dans un sens comme dans l'autre, encourrent de graves sanctions pénales si l'affaire devait se traiter devant les tribunaux ; La direction porte une lourde responsabilité, et la CGT ira jusqu'au bout pour que la vérité éclate.

De même, si nous laissons faire, la délation, la dénonciation deviendrait notre quotidien

Est-ce que cela va être viable longtemps ?

Aujourd'hui, 5 collègues sont visés mais demain, à qui le tour ?

Les salariés de Carrefour, les Clients méritent mieux !

Aussi, nous appelons tout le personnel à se rassembler vendredi 13 octobre dès 8h30 pour contraindre, ensemble, la Direction à suspendre les sanctions et ouvrir de vraies négociations sur les conditions de travail.