



Logistique Intermarché

## **REUNION DU CCE DE LA LOGISTIQUE INTERMARCHE Du 8 et 9 OCTOBRE 2009 La CGT vous informe**

En préambule, déclaration commune des membres du CCE sur la dégradation du climat social sur de nombreux établissements, pour preuve la mise à pied conservatoire d'un délégué syndical (CGT de Narbonne), un autre insulté par son Directeur d'établissement, des convocations répétées aussi bien pour les élus que pour l'ensemble du personnel. La Direction préfère le conflit au dialogue social !

Les membres du CCE ont demandé que la direction intervienne auprès de l'ensemble des bases **pour faire cesser ces pratiques antisociales** afin de pouvoir retrouver un dialogue nécessaire au bon fonctionnement des établissements dans le respect des salariés et de leurs représentants.

Nous avons donc demandé de ne pas attendre qu'il y ait des drames pour réagir et appliquer la devise du groupement : « Il n'est de richesse que d'hommes ».

Faute d'une intervention forte de la direction d'ITM-LI, le constat sera sans équivoque, ITM-LI cautionne voir organise ces attaques envers les salariés et leurs représentants.

### **SEPARATION JURIDIQUE DES LOGISTIQUES**

La Direction nationale s'engage à reconduire tous les accords nationaux et locaux et à maintenir dans l'état le CCE actuel durant le 1<sup>er</sup> trimestre 2010.

Les élus CGT ont donné un avis défavorable au projet. Contrairement à ce qu'assure la direction, ce projet n'est pas seulement juridique mais aussi économique. Une fois de plus, elle refuse de donner au CCE les incidences sur l'emploi. Cela confirme nos inquiétudes sur les risques qu'il comporte et **sur les graves menaces sur l'emploi qui en découlent.**

**Après environ 700 emplois disparus depuis 2004 et les 90 millions d'économies faits par la logistique, la CGT estime qu'il y aura encore autant voire le double de suppressions d'emplois dans les trois ans à venir selon les objectifs communiqués par la direction**

### **UNITE PERFORMANTE**

La direction confirme qu'elle veut **transformer les entrepôts en « usines à colis »** avec une accélération des centralisations sur les postes administratifs, la diminution des stocks, avec l'augmentation de la productivité tout cela avec un minimum d'ouvriers/employés et d'agents de maîtrise.

Pour la CGT, il n'y a pas de productivité obligatoire, les préparateurs doivent faire ce qu'ils peuvent en respectant la sécurité, avec les moyens qu'on leur donne et selon les commandes, idem pour les caristes, chargeurs, réceptionnaires ... Nous avons rappelé que les salariés ne pouvaient pas travailler à la carte comme sur plusieurs bases et notamment à Labuissière et **que la direction est responsable de la sécurité et de la santé (stress) de tous les salariés.**

**La direction affirme sa volonté de continuer et d'accélérer les suppressions de postes conformément à ses projets.**

La direction reconnaît qu'il y a une accélération des ruptures conventionnelles notamment pour les salariés proches de la retraite qui peuvent profiter de la possibilité accordée (jusqu'en fin d'année) par l'UNEDIC sur la non recherche d'emploi après 57 ans. Il a été demandé par l'ensemble des syndicats **que le départ de tous les salariés impactés par les différents projets soit accompagné dignement et que soit mis fin à la politique actuelle de licenciements pour faute ou poussés à la démission par harcèlements divers.**



## CONTROLE URSSAF

Suite à un contrôle de l'URSSAF, la direction est redressée de 2 187 000 € dont environ 10 % provient des activités sociales des directions et des CE de certains établissements. L'autre partie vient des exonérations FILION (avances et CP). Ces charges ne seront pas prises en compte dans l'intéressement local ou national. Une copie de l'extrait du rapport de l'URSSAF sera remise à tous les CE afin de ne pas reproduire les mêmes faits.

## FORMATION 2008

Les membres CGT ont donné un avis défavorable sur le bilan de formation 2008.

**Pour la CGT, la formation professionnelle doit être continue et accessible à toutes et à tous quels que soient l'âge, le niveau d'étude, l'emploi occupé.**

## CHARTRE INFORMATIQUE

La Direction veut mettre en place une procédure de bonne conduite à tenir pour tout le personnel ITMLI y compris les IRP (Instances Représentatives du Personnel) dont les fonctions les amènent à utiliser un Ordinateur, un Téléphone, dans leur travail.

Si les membres CGT ne sont pas contre le principe d'une charte de bonne conduite, ils craignent que les directions locales s'en servent pour sanctionner ou licencier encore du personnel, administratif et autres.

## INTERESSEMENT

Les résultats nationaux à fin juillet de 1.59 % sont à prendre avec précaution car des provisions pour congés payés ont été faits, la direction pense que les résultats seront meilleurs à fin octobre.

## MUTUELLE : FRAIS DE SANTE

Toute personne quittant le groupement suite à une rupture de contrat pour un départ en retraite, pour une incapacité ou une invalidité, une personne licencié bénéficiant d'allocation chômage... peut à titre individuel bénéficier du maintien des garanties de la mutuelle frais de santé à condition de le demander dans les 6 mois. Les tarifs sont pour les retraites de 54.13 € par adulte et 27.06 € par enfant, le tarif est par famille pour les autres cas entre 61.98 € et 116.50 € selon le dernier salaire annuel perçu.

## SOCIAL

Suite à l'accord Handilog, la Direction compte se servir de celui-ci pour se débarrasser des salariés avec restrictions médicales ou charge de travail réduite, considérant qu'il s'agit d'une inaptitude. Il y a des dizaines de salariés dans ce cas sur toutes les bases. Bonjour la reconnaissance de la Direction au salarié qui s'est usé au boulot pendant de nombreuses années sans oublier ceux qui vont suivre...!

**L'accord Handilog, c'est pour améliorer le sort des travailleurs victimes d'un handicap, pas pour les virer !**

12 octobre 2009

**HALTE AUX CADENCES INFERNALES :**

**USINE A COLIS = USINE A « HANDICAP »  
Et CONTRE LE MAINTIEN DES « SENIORS »**

**LES SALARIES SONT DES HOMMES ET NON PAS DES ROBOTS !**

**HALTE AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS !**