



INTERSYNDICALE · CGT – FO – CFTC – SUD Michelin - Saint Douillard

Le 5 février 2007, Michelin a clos le débat sur le projet d'accompagnement social lié à l'annonce de la restructuration de l'usine de st douillard faite le 10 octobre 2006.

Jamais lors des 10 réunions avec la direction Michelin n'a tenu compte de notre principale revendication :

Qu'il n'y ai aucun licenciement.

Pourtant des solutions existent et ont été proposées par l'intersyndicale CGT, FO, CFTC, SUD de St Douillard. Tout d'abord établir des préretraites pour les salariés de plus de 55 ans. Préretraites qui étaient moins coûteuses pour Michelin que de garder ses salariés en activité pendant les 4 ou 5 ans à venir en précarisant leurs emplois. Mais pour Michelin ce n'est pas une question d'argent, c'est une question de principe, voire de considération personnelle.

Michelin préfère licencier et imposer des mutations plutôt que de mettre des salariés en préretraite !

Michelin vient d'annoncer à grands renforts de communiqué de presse des contrats faramineux avec l'armée américaine et l'US navy. Contrat de 1,700 milliard de dollar.

Qui peut accepter qu'avec de tels contrats Michelin supprime 20000 emplois dans le monde ?

Qui peut accepter qu'avec un contrat de 700 millions de dollars pour four fournir l'US navy en pneus avion militaire, les salariés de Bourges doivent accepter la perte de plus de 350 emplois ?

Qui peut accepter que Michelin veuille faire de l'usine de Bourges une vitrine mondiale de la production avion, et dans le même temps, supprime 84 emplois par mutations ou licenciements.

Qui peut accepter que Michelin se garantisse la possibilité de licencier, s'il juge qu'il est en sur effectif et cela jusqu'en 2011 dans le cadre de son plan d'accompagnement qu'il dit « social »

Qui peut accepter ce chantage, cette épée de Damoclès qui va être suspendue au dessus de la tête des salariés qui resteront sur le site de st douillard pendant les 5 prochaines années ?

Qui peut accepter des mutations ou des licenciements qui aggraveront les conditions de travail de ceux qui resteront pour permettre à une poignée d'actionnaires d'augmenter leurs profits ?

Le Figaro annonçait que ces contrats étaient une bonne chose pour l'usine de St Douillard... sûrement pour les actionnaires, mais pas pour ceux que Michelin va licencier !

Michelin n'est pas une PME en dépôt de bilan, ses bénéfices et contrats annoncés doivent permettre de conserver la totalité des emplois sur St Douillard .

L'intersyndicale CGT, FO, CFTC, SUD de St Douillard n'acceptera aucun licenciement et s'engage à défendre avec les salariés leurs emplois, leurs salaires et l'avenir de leurs familles.

St Douillard le 9 février 2007