



Communiqué de presse.



jeudi 27 septembre 2012

La CGT du Centre Hospitalier de Vierzon appelle à un rassemblement de tous les salariés **le 9 octobre 2012 à 14H** devant l'entrée principale de l'établissement. Le syndicat Force ouvrière se joindra à cette action. Un préavis de grève à été déposé pour cette journée.

Depuis de nombreux mois maintenant, la CGT pointe les conditions de travail des personnels de l'hôpital. Suite à une enquête interne de notre section, les conclusions de celle-ci confirment le mal-être des agents, leur souffrance au travail...

Les agents dénoncent une politique managériale basée sur la pression, parfois le mensonge, l'abus d'autorité. Il en découle un manque de respect du personnel tant sur leur vie au travail que sur leur vie privé. Un climat général de suspicion, voire de peur s'est peu à peu instauré.

Cette enquête relève une absence de concertation entre certains acteurs de l'établissement et un manque constaté de communication. Entre les ordres et contres ordres, les agents en perdent leur latin !

L'organisation du travail actuelle génère dans l'ensemble des services, épuisement professionnels, stress, harcèlement moral et d'importantes tensions.

Beaucoup d'agents estiment travailler dans une ambiance tendue. Les agents ont le sentiment d'être des pions.

Ils souffrent aussi du non respect de leur planning, de la gestion défailante des absences, changements d'horaires, rappel sur les jours de repos, changement de poste contraint, décision arbitraire ne reposant sur aucun motif sérieux.

Le CHV ne sait toujours pas faire face à un arrêt de travail soudain.

A l'hôpital toutes discussions tournent autour de la rigueur budgétaire qui est appliquée et les salariés subissent de plein fouet cette gestion économique financière.

La conscience professionnelle à ses limites !

Notre syndicat à choisi particulièrement cette journée qui est aussi une journée européenne d'action pour l'industrie et l'emploi au cœur des politiques de croissance et contre les politiques d'austérité en Europe et en France. Le secteur hospitalier y à donc toute sa place.

Cette grève étant interprofessionnelle, elle s'articule autour des revendications majeures que sont, l'abrogation du jour de carence, l'emploi, les salaires (augmentation de la valeur du point d'indice) et donc la protection sociale, car la création d'emplois, l'augmentation générale des salaires c'est plus de cotisations sociales qui financent les caisses de la sécurité sociale et toutes les caisses collectives. Cela permet aux salariés d'être protégés, de pouvoir se soigner, de pouvoir partir en retraite...

Le gouvernement s'est engagé sur un changement et c'est donc maintenant que nous exigeons des actes concrets en réponse aux besoins des personnels du Centre hospitalier de Vierzon et à la population.

En ce sens, la CGT du CHV à adressée un courrier à la ministre de la santé, à l'ARS, aux élus, afin que ces « décideurs » puissent mesurer l'ampleur de la situation et soutenir notre hôpital et ses agents. La CGT déposera de même, une liste de revendications auprès du chef d'établissement.

P/la CGT
Jean-Claude HOUBION
Secrétaire général du CHV.

Syndicat CGT Centre Hospitalier de VIERZON.  : 02 48 52 32 03. Messagerie : cgt@ch-vierzon.fr
Répondeur. Fax : 02 48 52 34 98