

Édito :

## Construire le rapport de force pour l'augmentation des salaires

Alors que la hausse des prix n'en finit pas et que les salaires ne suivent pas, la colère monte et certains secteurs se mettent en grève comme les salariés de l'aéroport de Roissy au début du mois de juillet. Ce n'est pas aux salarié(e)s de payer la hausse des prix. Les profits sont bien là, et ils battent des records. On observe que les marges de nombreuses multinationales et entreprises du CAC40 n'ont jamais été aussi hautes !

Il n'est pas question que les salariés de La Poste et d'Orange fassent « des efforts » alors que l'année dernière certains déjà restreignaient leur consommation pour limiter les factures énergétiques et pour pouvoir se nourrir convenablement.

De nombreuses grèves ont, récemment, exprimé cette colère contre des conditions de travail toujours plus difficiles et précaires, et des salaires qui n'augmentent pas, contrairement à l'inflation.

À La Poste, dans le département de l'Eure-et-Loir, les facteurs de Chartres, Gellainville et Courville, en grève du 6 juillet au 13 juillet 2022 ont fait reculer la direction de La Poste en obtenant le maintien de tous leurs jours de repos jusqu'en janvier 2023 et l'embauche de 5 CDI Poste d'ici septembre 2022.

Après 16 jours d'une lutte exemplaire les facteurs et factrices de THUIR ont fini par faire céder La Poste sur leurs revendications dont 1 CDI poste. À PAU PDC (Pyrénées-Atlantiques), le 21 juin une mobilisation a eu lieu car la direction voulait imposer une DHT évolutive, permettant de changer les horaires de travail. Cette forme d'organisation altère l'équilibre vie privé/vie professionnelle, privant au passage les agents de leurs jours de repos durant la période estivale. Impulsée et organisée par la CGT-FAPT 64, les salarié(e)s se sont battu(e)s pendant quatre jours et ont pu gagner sur leurs revendications.

Si de nombreuses grèves ont éclaté ces derniers mois, à La Poste et à Orange notamment le 12 juillet. Il est fondamental de proposer un réel plan de bataille qui cherche à coordonner et étendre nos luttes à La Poste et à Orange pour constituer un rapport de force. En défense des salaires et du pouvoir d'achat, des conditions de travail, et avec l'embauche des emplois précaires en CDI.

Depuis la crise, les prix du gaz, mais aussi de l'essence, de l'électricité, et de l'alimentaire augmentent sur notre dos. Pourtant, les salaires, eux, n'augmentent pas. Nous devons nous battre pour que cela change ! **Alors toutes et tous en grève et dans la rue le 29 septembre !**

Orlane FRÉTY

## AGENDA CGT :

### ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DE RENTRÉE des UL

6 septembre à Vierzon à 14h  
11 rue Marcel Perrin à Vierzon

7 septembre à St Amand à 16h  
Impasse Mallard à St Amand

7 septembre à St Florent sur Cher à 15h  
23 bis rue Salengro à St Florent

13 septembre à Bourges à 17h  
5 bld Clemenceau à Bourges

### STAGE DÉCOUVERTE CGT FAPT

#### **Venez découvrir la CGT FAPT !**

Le public : Pour des nouveaux syndiqué(e)s. Mais aussi des salarié(e)s pas encore syndiqué(e)s, intéressé(e)s par la question syndicale.

La CGT propose une rencontre pour faire connaître ses valeurs, son histoire, son fonctionnement et ses propositions.

La prochaine session aura lieu le **24 et 25 octobre de 9h à 16h**.

#### Programme :

- Mieux appréhender le contexte de son travail
- Comprendre l'importance de l'action collective
- Connaître l'organisation de la CGT

Se rapprocher du syndicat CGT FAPT pour déposer les demandes de congés éducation auprès des directions 1 mois avant la date, à savoir le **23 septembre 2022**.

# Venez vous informer!

