



Centre Hospitalier  
de Vierzon

**Intervention JClaude Houbion**  
**Réunion publique N. Sansu**  
**Le 23 février 2015**  
Hôpital



Centre Hospitalier  
de Vierzon

Bonjour à toutes et à tous,

Je suis Jean-Claude HOUBION et je souhaite intervenir ce soir d'une part en tant que citoyen, en tant qu'utilisateur mais surtout aussi en tant que représentant du personnel CGT à l'hôpital de Vierzon. Je remercie tout d'abord les personnes de la tribune qui ont fait que ce moment d'expression, soit le plus large possible.

Je vais m'aider de mes écrits, afin de faire passer le message suivant.

Avant toute chose, il faut savoir que ce sont les directeurs d'hôpitaux qui font la politique de l'établissement, qui leur est dictée par l'ARS (Agence Régionale de Santé) et qui elle-même est dictée par le ministère.

Les directeurs appliquent donc une politique qu'on leur demande de menée. A chacun de prendre ses responsabilités...

Pour moi, la loi Santé va au bout de ce que la loi Bachelot (donc la loi HTSP Hôpital, Patient, Santé et territoire) a engagé.

**Son objectif est de réduire les dépenses toujours et encore !**

Ce gouvernement veut poursuivre à mon sens le « détricotage de la sécurité sociale solidaire », il veut réduire l'hôpital public et l'accès aux soins, et tout cela pour des exigences du capital financier qui veut faire du profit sur les dépenses non remboursées de la sécurité sociale.

**La volonté du ministre en place, est de mettre en place des coopérations hospitalières de nature à générer des économies sur les fonctions transverses mais aussi de redéfinir les capacités d'hospitalisation au profit d'une prise en charge sans hébergement.**

La loi rendra obligatoire les GHT (Groupement Hospitalier de Territoire) qui permettront la mutualisation de certaines activités. Désormais, sur un même territoire les établissements porteront un projet d'établissement commun et seront contraints d'intégrer un GHT, **c'est ce que l'on doit appeler : la démocratie.**

**Donc, vous l'auriez bien compris, la finalité du projet actuel est bien de reconsidérer l'organisation des soins dans son ensemble.**

**Un de ces objectifs et pas des moindres, est la réduction du personnel et la mobilité :** Par le biais de la mutualisation, le ministère prévoit aussi de modifier le statut des fonctionnaires hospitaliers.

**Il prévoit aussi d'économiser 270 Millions sur 3 ans, ce qui représente 6800 ETP supprimés ! Les premières cibles seront les agents contractuels.**

**En fait, je vous le dis tout net : Il ne s'agit plus de répondre aux besoins des personnes prises en charge.**

**Plus question, à l'intérieur de l'hôpital, de projets de service, de projets d'équipe, d'implication dans un groupe professionnel.**

**Il s'agira de produire et encore produire des actes uniquement en fonction de critères financiers. Aujourd'hui sur un site, demain ou le mois suivant sur un autre, puis un troisième...**

**Un mot sur le projet médical :** le projet de loi est sans ambiguïté « il est noté que chaque groupement hospitalier de territoire élabore un projet médical unique pour l'ensemble de ces membres ». Le risque évident est que ce projet médical du groupement soit réalisé loin des articles et acteurs de terrain. L'hôpital public risque de se résumer à « une équipe ressource » sur le territoire pour « partager les médecins hospitaliers ». Cette loi entend créer « un corps de médecins hospitaliers remplaçant titulaires !!! ».

Alors voilà, comment peut-on se contenter de cette austérité et des coups portés à notre service public hospitalier sous couleur de démagogie ??? Ces régressions de toutes sortes doivent nous interroger fortement ! NOUS TOUS !

Car, lorsque la population entend ici et là, dans les médias, les politiques et les directions d'établissement relayés et décrire la santé en voulant :

**Améliorer la « qualité des soins » ou bien,**

**« Mettre le patient au cœur du système de santé », qui pourrai se plaindre de ces belles intentions ? Personne.**

Sachez quand même, qu'au cœur de l'hôpital de Vierzon et sur le site de La Noue, cela pousse certains agents et malades à rire doucement... **C'est toujours ça ! lol !!**

**La réalité est bien sûr tout autre !**

Le discours du gouvernement qui justifie la réforme de l'hôpital est séduisante, mais seulement de loin. Ce que la population doit savoir, c'est que derrière les mots, se cache une tout autre politique : une logique de réduction des coûts qui s'apparente aux politiques mises en œuvre dans le secteur privé.

Les réformateurs actuels se préoccupent de plus en plus de la « productivité » que de l'efficacité. Ce mot, « **productivité** » est pourtant couramment employé à chaque fin de phrase, dans la bouche des dirigeants, alors que l'on traite particulièrement de l'humain.

**Je voulais souligner au passage le travail de notre député qui a obtenu à plusieurs reprises des subventions auprès de l'ARS et du ministère pour notre établissement. Nous serons cependant vigilants quant à la répartition et l'utilisation de celles-ci.**

**S'il faut dire les choses,** Il est maintenant question pour les directions d'établissement et celle du Centre Hospitalier de Vierzon n'échappe pas à la règle, de réduire les coûts et se désintéresser de plus en plus de la qualité des soins, ce qui n'est pas acceptable pour la CGT du CH Vierzon.

Ça veut dire que les directions font la course aux gains de productivité, sans se soucier de la baisse de la qualité. **Est-ce que cela vous paraît normal ?**

Dans le service des urgences, pour moins faire attendre les patients, les réformateurs ont choisi le critère « performance », mais en amont dans les services de soins, il s'agit pour le personnel d'accélérer et d'augmenter les cadences de travail. car si les patients sont vus plus vite, ça permet aussi d'affecter moins de personnel à leurs soins.

Et au final, ce critère « performance » ne dit rien de la manière dont les malades ont été réellement traités.

Or les personnels hospitaliers sont bien placés pour savoir que, pour soigner, il faut disposer de temps et de moyens, sinon les malades reviennent. Et la plus par du temps, c'est ce qui se passe.

**Moralité :** plus les malades sont vus rapidement, plus ils ont tendance à devoir revenir...

Et lorsque la CGT dénonce ou s'offusque, dans les instances de cette logique qui transforme la médecine hospitalière en fiction, on lui répond qu'il y a certainement un problème d'organisation ou que les agents ne savent pas s'y prendre.

Pour ce faire la direction entreprend avec l'aide d'audits la mise en œuvre du plan de redressement pour : comme ils disent : « accompagner ce changement ». Tout est ficelé et tous les personnels sont sommés de participer à cette mascarade !

L'utilité de certains postes seront peut être à l'ordre du jour, qui sait ?

**L'hôpital souffre aujourd'hui d'un mal incontournable : celui d'ignorer la réalité du monde auquel ils s'adressent.**

Alors, dans notre hôpital Vierzonnais, concernant ce fameux plan de redressement qui a été mis en place par le nouveau directeur, pratiquement quelques mois après son arrivé et au regard des futures économies affichées par secteur, je m'interroge fortement, comme d'autres de mes collègues sur la quantité suffisante de soignants qui vont à termes, rester au pied des malades. Il faut dire, que ce n'est pas vraiment le cas en ce moment car régulièrement les services fonctionnent en effectif réduit. Les agents sont épuisés d'être rappelés régulièrement sur leurs repos.

Ce problème n'est certes pas propre à l'hôpital de Vierzon, mais il doit être regardé avec la plus grande attention à mon sens.

La direction nous annonce qu'il n'y aura pas de fermeture de service de soins ! Mais les autres services, médico technique, administratifs, etc... nous en avons aussi besoin !

Enfin, alors pendant que nos dirigeants et donneurs d'ordres se félicitent entre eux sur les économies réalisées, **les personnels eux dans les services souffrent ! Et nous n'en parlons pas assez !** Ce sont quand même les premiers à intervenir **au chevet des patients.**

Il ne suffit pas de compatir et de dire être conscient du malaise des agents, les personnels exercent leur métier consciencieusement, du mieux qu'ils peuvent, mais il faut comprendre qu'ils ne peuvent pas se multiplier au regard de la charge de travail de plus en plus lourde ! Oui la maltraitance institutionnelle existe bien. **Qui s'en soucie ?**

**Nous espérons être entendus sur ces points ?**

Je pense aussi que tous les agents du Centre hospitalier de Vierzon admettent pour leur part, que l'organisation dans les services peut être améliorée et la CGT est d'accord, mais pas n'importe comment et comment faire, lorsque l'on détruit les collectifs, que l'on instaure de la précarité (contractuels), que l'on diminue les effectifs, que l'on individualise les carrières des agents, que l'on tente de diviser les agents entre eux, que l'on applique une politique de rémunération individuelle...

**En conclusion,**

Je voudrais que les décideurs entendent enfin que ces méthodes réformistes de division qui sont des stratégies, empêchent les hospitaliers de bien travailler. En tant que représentant du personnel, je ne suis pas dupe sur ces pratiques et nous ne pouvons qu'espérer de notre nouveau directeur, que le côté humain remportera sur la finance.

**Il est temps de stopper le démantèlement de l'offre de soins et de nos services publics, en général.**

De ce fait, la CGT continuera à organiser avec toute la population du bassin Vierzonnais, avec tous les agents du Centre hospitalier de Vierzon, et à chaque fois que ce sera nécessaire, la résistance et la mobilisation pour ralentir ces techniques qui défavorisent les personnels et les malades.

Notre Hôpital est un bon établissement de santé et NOUS devons ensemble tout faire pour lui garder toutes ses activités, en créer d'autres, en se donnant les moyens humains et financiers, que la population est en droit de demander.

Nous comptons sur les compétences de tous les acteurs qui ont la responsabilité de notre Hôpital et du soutien incontournable de la population et des malades qui font confiance à notre établissement. Ils doivent d'ailleurs être remerciés pour leurs patiences et leurs compréhensions, face aux difficultés que le personnel de votre hôpital mais aussi de la Maison de retraite de la Noue, rencontre dans son quotidien.

Notre système de santé mérite mieux que cela ! Et les malades aussi !

Voilà ce que je voulais dire, J'espère ne pas avoir été trop long et que ces éléments pourront contribuer à améliorer **favorablement**, l'avenir de notre Hôpital.

Merci de votre écoute.

*Jean-Claude HOUBION*  
Secrétaire Général CGT  
Hôpital de Vierzon