



A

**Monsieur le Directeur Général
du Centre Hospitalier de Vierzon**

**Au Membres du conseil de surveillance
du CHV**

ARS du Centre

MOTION

mardi 26 novembre 2013.

Objet : Mission d'audit CHV 2014.

Suite à l'annonce faite par le directeur du Centre Hospitalier de Vierzon d'un audit financé par l'ARS, début 2014.

Pour le syndicat CGT du Centre Hospitalier de Vierzon, l'Agence régionale de santé entend porter « **une touche supplémentaire à son projet de destruction massive de l'hôpital public** ».

Si les comptes sont déficitaires, « **il n'y a que la masse salariale sur laquelle la direction peut économiser** ». Et la CGT de noter que « **le personnel précaire et les services techniques sont des cibles potentielles** ». L'externalisation de certains services, comme c'est déjà le cas avec la blanchisserie, le service propreté, les espaces verts, le service ambulance, etc... sera-t-elle de nouveau à l'ordre du jour ?

Le syndicat CGT dénonce ainsi ce qui se cacherait derrière cet audit, appelé « *mission de diagnostic de l'offre de santé* ».

LA PESTE OU LE CHOLERA ?

Les PRE (*Plan de Retour à l'Équilibre*) répétitifs d'année en année pour un déficit estimé et frôlant **les deux Million d'euros** a provoqué la mise en place d'une mission d'audit.

Comme nous le craignons, cette mission financée pour quelques milliers d'euros par les services du ministère a sorti de son chapeau 2 scénarii qui collent à la politique de santé actuelle :

L'ARS décompose son plan en 2 éléments principaux :

- les transversalités et la fluidité des parcours patients
- la place, nature et étendue des activités qui se déroulent ou devraient s'effectuer dans l'établissement (tous secteurs confondus).

Et pour accompagner gentiment l'ARS, la direction du CHV aborde aussi la question de la Communauté Hospitalière de Territoire en nous expliquant que ce CHT regroupe 3 établissements (Vierzon, bourges et St Amand), et qu'il reste à définir la coordination entre ces 3 hôpitaux.

Que faut-il donc penser de cette volonté à marche forcée à vouloir à tout prix « *sauver notre hôpital* » nous dit-on !

Comment devons-nous comprendre ce plan de restructuration ?

On nous demande de choisir, d'examiner, de réfléchir, de réaliser, de mentionner les questionnements des hospitaliers.

Les instances (CTE et Conseil de Surveillance) qui doivent donner un avis consultatif se tiendront après la décision du Directoire qui est la seule instance décisionnaire. **Les votes de ces 2 instances ne serviront donc à rien !!!**

Quelle pérennité pour les urgences, la radio, la maternité, la chirurgie, les services techniques, etc... ?

Quelles garanties pour les emplois de notre hôpital? Quelle prise en charge de qualité des usagers de notre bassin Vierzonnais ?

Nous ne pouvons malheureusement que constater les conséquences de ces décisions successives que nous avons été les seuls à dénoncer et à nous opposer en votant contre.

Quelle assurance de maintien définitif des services actifs ?

Nous ne pouvons plus entendre la direction nous tenir le discours suivant « *il vaut mieux élaborer ensemble des mesures réalistes d'économies, sinon elles nous seront imposées...* »

Ainsi, nous ne sommes pas dupes ! La direction tente d'associer les syndicats à leurs décisions par la pression, le chantage et parfois même la menace à demi-mot.

Ça suffit !!

La CGT, dans son rôle de défense des intérêts des personnels et des usagers, dénonce ces manipulations. La CGT ne sera pas partie prenante de la casse du service public et du démantèlement du Centre Hospitalier de Vierzon.

La CGT du CHV