

REUNION ANNUELLE SUR LES SALAIRES LE MARDI 30 MARS 2004

Concernant l'augmentation générale des salaires, la coordination CGT, appelle les organisations syndicales à avoir un contenu revendicatif qui permette une revalorisation sensible des salaires et à rester unies sur ce contenu tout au long des négociations. Seul gage pour obtenir une hausse sensible de notre pouvoir d'achat pour tous.

La restructuration du groupe Nexans France montre comment la direction du groupe Nexans utilise le développement de la productivité au détriment des intérêts des salarié(e)s .

Encore une fois , se sont les salarié(e)s qui paient les pots cassés causés par des choix stratégiques industriels, économiques décidés par la direction du groupe au service des actionnaires et des financiers.

Les conséquences de cette restructuration toucheront certains salarié(e)s par la perte de leur emploi mais aussi ceux et celles qui conserveront leur emploi par la dégradation des conditions de travail et de rémunération .

C 'est dans ce contexte que la CGT vous fait part de ses propositions.

Les arguments pour la hausse de nos salaires sont nombreux :

- *La perte de notre pouvoir d'achat par rapport à l'inflation se perpétue chaque année*
- *La participation a disparue depuis de nombreuses années*
- *L ' intéressement a fondu comme neige au soleil*
- *La prime de présentéisme n'est plus revalorisée depuis 6 ans*
- *Depuis 2003 de nombreux médicaments ne sont plus remboursés par la Sécurité Sociale*
- *La hausse des prix de février 2003 à fin février 2004 est de 2.5%*

Cette liste ne saurait suffire mais elle en dit déjà long.

Nos salaires font du sur place . Le salaire qui nous est payé par la Direction Générale reste très insuffisant et ne correspond pas aux efforts réalisés.

LA C.G.T REVENDIQUE

-5% d'augmentation générale sur les salaires

- Revalorisation de la prime de présentéisme

- Entrée en vigueur de l'augmentation générale des salaires à partir du 1^{ier} janvier 2004

SALARIE(E)S !

Montrez dans vos ateliers et services votre détermination pour gagner une meilleure revalorisation salariale.

Faites vôtre ces propositions auprès des directions d'établissements.