



8 Place Malus  
18000 Bourges  
Tél : 02 48 21 24 79  
cgt.ud.cher@wanadoo.fr

# POURQUOI LE PATRONAT N'AUGMENTE PAS LES SALAIRES ?

**Parce qu'il n'a aucune contrainte.** Sous couvert de concurrence libre et non faussée avec les pays de l'Union Européenne et avec les pays tiers, les patrons, dans quasiment tous les pays du monde, décident de leurs productions, de leurs stratégies, de leurs prérogatives et de leur exploitation salariale. C'est ça le capitalisme, le marché et la mondialisation.

L'inflation galopante depuis presque un an n'est pas due au conflit entre la Russie et l'Ukraine. Pour preuve l'augmentation du gaz et du pétrole, de certains produits alimentaires, n'a pas attendu le mois de février pour exploser. Nous sommes devenus des vaches à lait quand il faut aller travailler, se nourrir et se chauffer. L'alibi de la guerre ne tient pas. La spéculation des marchés financiers est à mettre en première ligne de cette énième crise.

*La demande des syndicats, d'une augmentation générale et immédiate des salaires, est justifiée à 80% des interrogés\**

## POURQUOI LE PATRONAT NE VEUT PAS AUGMENTER ET SURTOUT NOUS DONNER CE QUI NOUS REVIENT ?

*84% des salariés du privé,  
85% du public  
et 86% au chômage  
approuvent cette  
démarche\**

Parce que le dogme de la propriété privée à but lucratif est le seul enjeu pour lui. Le seul but est de faire un maximum de profits. Le salariat, par sa création de valeurs et les bas salaires, sert à ça. L'exploitation et "le plus de rendements" alimentent les marges de ces possédants. C'est le même discours chez les petits patrons, très peu regardants sur les conditions salariales, que chez les responsables des groupes. Les mêmes revendications partout pour les mêmes intérêts de classe.

## POURQUOI NE PAS AUGMENTER LES SALAIRES ?

C'est contraire à toutes logiques capitalistes et de marchés dits "concurrentiels". Plus les salaires augmentent, plus les marges baissent puisque les prix ne peuvent pas augmenter indéfiniment. Il y a une limite à l'acceptable pour les acheteurs, les consommateurs. A nous de redonner un sens à ce que nous puissions vivre

*A la question "Estimez-vous votre salaire actuel satisfaisant ou pas satisfaisant au regard du travail que vous effectuez ?"  
64 % pas satisfaisant, au regard du coût de la vie, 75 % ne sont pas satisfaits\**

normalement et durablement sans peur du lendemain. Battons-nous pour que les prix baissent, qu'ils soient bloqués et que les salaires augmentent. Cela a existé, par le passé, cela a existé dans d'autres pays et cela a marché. C'est possible et tout de suite.

## CE QU'IL NOUS FAUT, C'EST VIVRE DE NOTRE SALAIRE

Et pour ça, il nous faut des montants sur nos feuilles de paye, sur nos bulletins d'allocations ou de retraite, des sommes qui permettent de ne plus avoir peur du lendemain. Trop d'entre nous n'y arrivent plus. Trop d'entre nous sont contraints d'aller dans des associations d'aide alimentaire qui sont submergées par la demande grandissante. 9 millions d'entre nous n'ont que ce choix dans la 6<sup>ème</sup> puissance mondiale où les richesses créées par les travailleurs n'ont jamais été aussi importantes.

26% des catégories supérieur et 14% des professions intermédiaires ne justifient pas cette revendication contre 86 % des catégories populaires (?). 79% des retraités sont d'accord avec cette revendication\*

En réponse aux revendications des salariés, des retraités et des plus précaires d'entre nous, le gouvernement propose de responsabiliser le patronat, on peut y croire, et donner des chèques. Les chèques sont bons à prendre mais ce n'est pas la solution durable pour contrer la spéculation et l'inflation.

Un salarié sans qualification doit percevoir un salaire de 2.000 euros brut

Il faut remettre en route l'échelle mobile des salaires pour assurer leurs progressions

**LA SEULE SOLUTION, C'EST L'AUGMENTATION MASSIVE DES SALAIRES, DES PENSIONS ET DES MINIMA SOCIAUX.**

**MOBILISONS-NOUS DES MAINTENANT POUR UNE RENTREE GAGNANTE.**



\* Sondages IFOP pour l'Humanité – Janvier 2022

Bourges, le 8 Juillet 2022

### Bulletin de contact ou d'adhésion à la CGT



Nom – Prénom : .....

Adresse : .....

Tél. : ..... E.mail : .....

Entreprise : .....

Bulletin à retourner à l'UD-CGT du Cher 8 Place Malus – 18000 BOURGES  
ou à remettre à un syndiqué CGT de votre entreprise